

## Bewerberinformation

Stand 26. März 2019

### Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbermanagements durch SmartRecruiters und 10to8

Sehr geehrte Bewerberin,  
sehr geehrte Bewerber,

im Rahmen des Bewerbermanagements erheben, verarbeiten und speichern wir personenbezogene Daten. Breuninger nimmt die Anforderungen des Datenschutzes und der Datensicherheit Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Mit diesem Informationsblatt klären wir Sie darüber auf, wie, in welchem Umfang und zu welchem Zweck Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbermanagements genutzt werden.

#### Wer ist für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich?

Verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten in allen Bereichen ist die E.Breuninger GmbH & Co, Marktstrasse 1-3, 70173 Stuttgart. Sie erreichen uns telefonisch unter Tel. 0711 / 211 - 0, per Fax unter Fax 0711 / 211 - 3053 und per E-Mail unter [kontakt@breuninger.de](mailto:kontakt@breuninger.de).

#### An wen können Sie sich bei Fragen wenden?

Die betriebliche Datenschutzbeauftragte von Breuninger ist für jeden Betroffenen ansprechbar und kann erreicht werden unter [datenschutz@breuninger.de](mailto:datenschutz@breuninger.de).

Sollten Sie sich wegen einer Frage der Verarbeitung Ihrer Daten an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden wollen, so ist dies der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Postanschrift Postfach 10 29 32, 70025 Stuttgart, Tel.: 0711/615541-0, FAX: 0711/615541-15, E-Mail: [poststelle@ldi.bwl.de](mailto:poststelle@ldi.bwl.de). Betroffene können sich jedoch auch an jede andere Datenschutzaufsichtsbehörde wenden.

#### Wofür verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Bewerbermanagement-Prozess

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Bewerbermanagement-Prozesses. Nach Einreichung prüfen wir Ihre Unterlagen. Daraufhin erhalten Sie Rückmeldung von uns. Für eine Rückmeldung greifen wir auf die von Ihnen angegebenen Kontaktdaten zurück. Dabei kann es sich z.B. um eine Einladung zu einem Gruppen- oder Telefoninterview handeln oder um die Zusendung eines Angebotes bzw. Absageschreibens. Alle digital eingereichten Unterlagen verwalten wir über das von uns eingesetzte Bewerbermanagement-Tool SmartRecruiters. Bewerbungen, die uns postalisch erreichen, werden von uns digitalisiert. Hierrüber informieren wir Sie in einer separaten Mail, die darüber hinaus auch die für Sie relevanten Datenschutzinformationen enthält.

Für Gruppeninterviews greifen wir auf das Tool 10to8 zurück. Sie erhalten hierfür einen Einladungslink über SmartRecruiters von uns. Über diesen Link können Sie einen Termin

## Bewerberinformation

Stand 26. März 2019

vereinbaren. Interessante Bewerbungen nehmen wir zudem in unseren Bewerber-Pool auf und speichern diese.

Mitgliedschaft in einer Breuninger Bewerber Community

Auf Einladung in unsere Breuninger Bewerber Community können Sie Ihre persönlichen Daten für unsere Personalabteilung veröffentlichen. Durch Ihre freiwillige Annahme dieser Einladung ermöglichen Sie uns, Sie über zukünftige Stellenangebote zu informieren und Ihre personenbezogenen Daten auf diese Stellen zu überführen. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit für direkten Kontakt mit dem Personalverantwortlichen, der Zusendung von Personalmarketingmaßnahmen sowie der Einladung zu Veranstaltungen. Sie können Ihr Profil in der Breuninger Bewerber Community jederzeit eigenständig löschen.

### **Was ist die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?**

Die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Bewerbung auf eine (offene) Position bei Breuninger mit Aussicht auf einen Arbeitsvertrag. Für eine Aufnahme in unsere Bewerber Community ist die rechtliche Grundlage ihre informierte Einwilligung.

### **Welche Art personenbezogener Daten verarbeiten wir?**

Wir verarbeiten im Rahmen des Bewerbermanagements folgende Daten:

- Ihre Kontaktdaten wie Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer.
- Sonstige personenbezogene Daten wie Geburtsdatum, Nationalität und Familienstand und Gehaltsdaten.
- Informationen bezüglich Ihres Werdegangs sowie zu Ihren Qualifikationen.
- Interne Beurteilungen wie Notizen, die z.B. im Rahmen der Telefoninterviews oder Bewerbungsgespräche entstanden sind.
- Sollten Sie sich mit einem Social Media-Profil u.a. LinkedIn oder Indeed bei SmartRecruiters anmelden, werden die von Ihnen angegebenen Daten in SmartRecruiter übernommen.
- Weiterführend beachten Sie bitte die Datenschutzrichtlinien von SmartRecruiters unter <https://www.smartrecruiters.com/privacy-policy/> und <https://www.smartrecruiters.com/terms-and-conditions/FOSS/>

### **Wer hat Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten?**

Zugang zu den für die Erfüllung der jeweiligen Aufgabe notwendigen personenbezogenen Daten haben:

- Der Hiring-Manager, dabei handelt es sich um die Person, die intern die Stellenausschreibung im Human Resource Management beauftragt hat.
- Kollegen/Innen aus den Fachbereichen – diese wählt der Hiring-Manager aus, um ihn/sie bei der Prüfung und Bewertung der Bewerbung bzw. des Bewerbers zu unterstützen. Die Kollegen/Innen bekommen hierzu einen Zugang zu Ihren Bewerber-Daten im Bewerbermanagement-Tool.
- Das Recruiting-Team, dabei handelt es sich um das Human Resource-Team, dass für die Stellenbesetzung zuständig ist.
- Der Betriebsrat, wenn der Bewerber für eine Einstellung ausgewählt wurde.

## Bewerberinformation

Stand 26. März 2019

- In dem für sie notwendigen Umfang externe Partner wie SmartRecruiters (Bewerbermanagement-Software) und 10to8 (Organisation von Gruppeninterviews). Alle Partner wurden vertraglich zu einer datenschutzkonformen Verarbeitung verpflichtet.

### Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Ihre Unterlagen werden 6 Monate nach Zusendung einer Absage automatisch gelöscht. Über die Löschung informieren wir Sie per Mail, in welcher Sie alternativ die Möglichkeit haben, die Speicherdauer um weitere 6 Monate zu verlängern. Hierdurch haben wir die Möglichkeit, Sie auch für zukünftige interessante Positionen in Betracht zu ziehen.

Interessante Bewerbungen, für die wir aktuell keine passenden Positionen anbieten können, speichern wir mit Ihrer Einwilligung für 12 Monate. Danach werden diese manuell gelöscht. Im Falle einer Einstellung speichern wir neben Ihren Bewerbungsunterlagen die für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses erforderlichen Daten bis zur Beendigung.

### Was sind Ihre Rechte?

Die Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten können Sie jederzeit kostenlos widerrufen. Wenden Sie sich hierzu an [recruiting@breuninger.de](mailto:recruiting@breuninger.de). Sollten Sie ein Kandidatenportal bei SmartRecruiters eingerichtet haben, können Sie ihre Daten jederzeit kostenlos selbstständig löschen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirksam ist und vorher stattgefundene Verarbeitungen deswegen nicht rechtswidrig werden. Sie können weiter auch Auskunft zu den zu Ihrer Person gespeicherten Daten, die Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten oder die Sperrung bzw. Einschränkung der Verarbeitung verlangen. Detaillierte Informationen zu Ihren Rechten finden Sie in unserem [Informationsblatt zu Betroffenenrechten](#) nach der DSGVO.

### Wo finden Sie weiterführende Informationen zum Thema Datenschutz?

Unsere vollständige Datenschutzerklärung finden Sie unter folgendem Link: <https://www.breuninger.com/datenschutz/>.